



От администрации:

Генеральный директор ООО «ДВВ-Агро»

В.В. Девтерёв

(Ф.И.О.)

подпись)

От трудового коллектива:

Представитель Трудового коллектива

Н.Е. Кулёв

(Ф.И.О.)

подпись)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ от 07.09.2021г. ОБЩЕСТВА С
ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ДВВ-АГРО» с 01.01.2023г.

1. Пункт 3.1.12 Коллективного договора (Режим труда и отдыха) изложить в следующей редакции:

3.1.12. Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст. 259, ст. 268 ТК РФ).

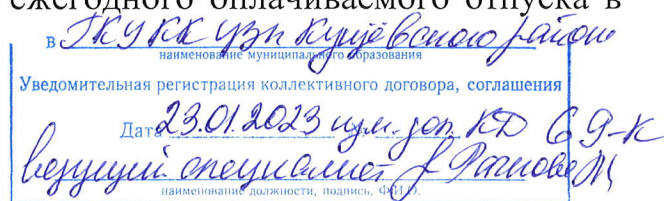
Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).

Работников, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту. Указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы, указанной в данном пункте Коллективного договора.

1. Пункт 3.2.8 Коллективного договора (Режим труда и отдыха) изложить в следующей редакции:

3.2.8. Несовершеннолетним работникам, женам военнослужащих, лицам, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России", чернобыльцам, Героям Российской Федерации, Героям труда Кубани, инвалидам войны, одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Так же право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время имеют:



- работники трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» - в течении шести месяцев после возобновления действия трудового договора.

3. Пункт 5.11. Коллективного договора (Обеспечение занятости) изложить в следующей редакции:

5.11. Преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации пользуются категории, предусмотренные ст. 179 ТК РФ, а также работники из числа воспитанников детских домов, лиц предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения пенсионного возраста); работники, имеющие детей в возрасте до 18 лет; работники, обучающиеся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения и работники, впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения; работающие инвалиды; работники, имеющие ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или контракту.

4. Дополнить Пункт 7 Коллективного договора (Гарантии и компенсации для работников) пунктом 7.18. (гарантии мобилизованным сотрудникам и членам их семей)

Работодатель обязуется:

7.18. Сохранять рабочее место за работниками, которые призваны на службу в рамках мобилизации, а так же за добровольцами, которые идут на службу по контракту. На срок военной службы по мобилизации или службы по контракту трудовой договор с работником приостанавливается. Основанием для приостановки служит повестка из военкомата или уведомление о заключении с работником контракта о прохождении военной службы.